

## Erklärung des Arbeitnehmers als beschäftigter Student (Praktikant/Werkstudent)

Der Arbeitgeber ist dazu verpflichtet, jeden Arbeitnehmer bei der Einzugsstelle anzumelden und die Beiträge zur Sozialversicherung zu zahlen. Daraus ergibt sich für ihn die Pflicht, das Sozialversicherungsverhältnis des jeweiligen Arbeitnehmers zu beurteilen. Der Arbeitnehmer ist deswegen dazu verpflichtet, dem Arbeitgeber die zur Durchführung des Meldeverfahrens und der Beitragszahlung erforderlichen Abgaben zu machen und die entsprechenden Unterlagen vorzulegen (§ 28 o SGB IV). Erteilt der Arbeitnehmer diese Auskünfte nicht, nicht richtig oder nicht rechtzeitig oder legt er die entsprechenden Unterlagen nicht, nicht vollständig oder nicht rechtzeitig vor, begeht er eine Ordnungswidrigkeit, die mit Bußgeld belegt werden kann (§ 111 Abs. 1 Nr. 4 SGB IV). Nimmt der Arbeitgeber eine falsche sozialversicherungsrechtliche Beurteilung vor, drohen unter Umständen Nachforderungen von Sozialversicherungsbeiträgen.

Persönliche Angaben				
Student / Arbeitnehmer	Arbeitgeber			
Studienbescheinigung				
Universität	Fachbereich	Semester	Gültig von	Gültig bis
<b>Bitte fügen Sie die gültige Studienbescheinigung Ihrer Universität bei</b> Sind Sie auch noch über die Gültigkeit der vorliegenden Studienbescheinigung hinaus als Student beschäftigt, reichen Sie die folgende(n) Studienbescheinigung(en) bitte gleich nach Erhalt bei Ihrem Arbeitgeber oder der Lohnabrechnungsstelle (mit Hinweis auf Ihren Arbeitgeber) ein.				

Feststellung des sozialversicherungsrechtlichen Status
Bitte kreisen Sie Ihre jeweilige Antwort (JA/NEIN) und das resultierende Ergebnisfeld (0000, 0100, etc.) ein.

Handelt es sich um ein, in der Studien- und Prüfungsordnung, vorgeschriebenes Praktikum?			
<b>JA</b>		<b>NEIN</b>	
Ein Zwischenpraktikum?		Ist eine der folgenden Bedingungen erfüllt?	
<b>JA</b>	<b>NEIN</b>	Beschäftigung ausschließlich während der Semesterferien	
<b>0000</b>	<b>NEIN</b>	Im Semester überwiegt das Erscheinungsbild eines Studenten. Eines der folgenden Merkmale trifft zu: - Die Arbeitszeit beträgt max. 20 Std./Woche - Beschäftigung ausschließlich abends, nachts oder am Wochenende - Kurzfristige Beschäftigung (bis zu 2 Monate und insgesamt max. 182 Tage im Kalenderjahr)	
Entgelt 1,- bis 400,- EUR?		<b>JA</b>	<b>NEIN</b>
<b>JA</b>	<b>NEIN</b>	Entgelt 1,- bis 400,- EUR?	
<b>6500*</b>	<b>1111</b>	<b>JA</b>	<b>NEIN</b>
<b>Legende Ergebnissfelder</b> SV-Beitragsgruppen und Schlüssel		<b>JA</b>	<b>NEIN</b>
<b>KV RV AV PV</b>		Entgelt 1,- bis 400,- EUR?	
0 SV-frei		<b>JA</b>	<b>NEIN</b>
1 SV-pflichtig		<b>6500*</b>	<b>0100</b>
5 oder 6 AN-Frei; AG-Pauschale		<b>6500*</b>	<b>1111</b>

\*) Bei **6500** geben Sie bitte ebenfalls das Formular "Erklärung AN GFB/KFB" ab.  
- Bei einem Entgelt von 401,- bis 800,- geben Sie bitte ebenfalls das Formular "Erklärung AN Gleitzone" ab.

Unterschrift
Ich versichere, dass die vorstehenden Angaben der Wahrheit entsprechen. Ich verpflichte mich, meinem Arbeitgeber alle Änderungen unverzüglich mitzuteilen.
Ort, Datum <span style="float: right;">Unterschrift studentischer Arbeitnehmer</span>

**Bitte reichen Sie die vollständig ausgefüllte und unterschriebene Erklärung mit Ihren Personalunterlagen ein:**